

FEDERATIE NEDERLANDSE VAKBEWEGING

EN

SMALLSTEPS



Smallsteps 
kinderopvang

SOCIAAL PLAN

20 DECEMBER 2017

INHOUDSOPGAVE

ACHTERGRONDEN	3
HOOFDSTUK 1 - ALGEMENE BEPALINGEN	4
Artikel 1.1 - definities	4
Artikel 1.2 - doel en karakter	4
Artikel 1.3 - werkingssfeer	4
Artikel 1.4 - medewerking	5
Artikel 1.5 - status	5
Artikel 1.6 - inwerkingtreding	5
Artikel 1.7 - uitgangspunten	5
Artikel 1.8 - overleg, toezicht en geschillen	6
HOOFDSTUK 2 - BEREKENING VERGOEDING	7
Artikel 2.1 - inleiding	7
Artikel 2.2 - Formule	7
Artikel 2.3 - Component A	7
Artikel 2.4 - Component B	7
Artikel 2.5 - Component C	8
Artikel 2.6 - minima en maxima	8
Artikel 2.7 - arbeidsbetrekking of AOW-gerechtigd	8
HOOFDSTUK 3 - VERKRIJGEN VAN DE VERGOEDING	9
Artikel 3.1 - informatieverstrekking en machtiging	9
Artikel 3.2 - individuele Minor Overeenkomsten	9
Artikel 3.3 - aanvaarding en betaling	9
HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN	11
Artikel 4.1 - gevolgen UWV	11
Artikel 4.2 - gevolgen Belastingdienst	11
Artikel 4.3 - aanpassing Sociaal Plan	11
Artikel 4.4 - aantasting Sociaal Plan	12
Artikel 4.5 - kwijting en afstand van recht	12
BIJLAGE A - DEFINITIES	14
BIJLAGE B - REGLEMENT BEGELEIDINGSCOMMISSIE	18
Artikel 1 - instelling	18
Artikel 2 - samenstelling	18
Artikel 3 - taken en bevoegdheden	18
Artikel 4 - geheimhouding	18
BIJLAGE C - VOORBEELDBEREKENINGEN	19
BIJLAGE D - MINOR OVEREENKOMST	25

PARTIJEN

- I. De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid **FEDERATIE NEDERLANDSE VAKBEWEGING**, rechtsopvolger van ABVAKABO FNV, statutair gevestigd te (3543 AS) Utrecht en aldaar kantoorhoudende aan de Hertogswetering 159;
- II. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **SMALLSTEPS B.V.**, statutair gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudende te (1325 PP) Almere aan de Buñuellaan 3.

ACHTERGRONDEN

- A. De FNV is met vier van haar leden, op 31 januari 2015 overgegaan tot het dagvaarden van Smallsteps voor de Kantonrechter. In de Procedure hebben de Procespartijen geprocedeerd over de mogelijke (arbeidsrechtelijke) gevolgen van de Doorstart die op of omstreeks 5 juli 2014 werd gerealiseerd, tussen enerzijds Jongepier - in hoedanigheid van curator van Estro - en anderzijds Smallsteps;
- B. In de loop van de Procedure is tussen Procespartijen, in het bijzonder FNV en Smallsteps, een gesprek op gang gekomen omtrent een minnelijke regeling ten behoeve van de Betrokkenen. FNV en Smallsteps hebben zich gerealiseerd dat het verliezen van de Procedure de continuïteit van Smallsteps in gevaar zal brengen. Behalve dat het verliezen van de Procedure mogelijk Smallsteps noodlottig zal worden, heeft FNV zich beseft dat een zodanige ontwikkeling (ook) niet in het belang zou zijn van Betrokkenen, noch van (huidige) werknemers van Smallsteps en evenmin in het belang zou zijn van anderen die in vergelijkbare omstandigheden verkeren;
- C. FNV en Smallsteps zijn (aldus) met elkaar in overleg getreden met als doel om de mogelijkheden tot een evenwichtige regeling voor alle Betrokkenen buiten rechte te onderzoeken. De onderhandelingen hebben geresulteerd in overeenstemming over een samenstel van afspraken in het kader van een minnelijke regeling, erin bestaande dat Betrokkenen jegens Smallsteps aanspraak kunnen maken op een Vergoeding;
- D. De minnelijke regeling is uitgewerkt in een drietal overeenkomsten met gelaagde structuur. Een Major Overeenkomst is opgesteld in verband met overkoepelende afspraken tussen FNV en Smallsteps. Voorts is voorzien in een Sociaal Plan waarbij is voorzien in een vergoedingsmethodiek en aanspraken van Betrokkenen anderszins. Tot slot is overeenstemming bereikt over een Minor Overeenkomst, welke als model zal dienen voor individueel met Betrokkenen te sluiten vaststellingsovereenkomsten. De voormelde overeenkomsten zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Voor de verdere achtergronden zij verwezen naar de Major Overeenkomst. De voormelde overeenkomsten zijn alle geplaatst op de website www.regelingFNVSsmallsteps.nl.

OVEREENKOMST

HOOFDSTUK 1 - ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1.1 - definities

1. De begrippen als gebruikt in de Major Overeenkomst, het Sociaal Plan en de Minor Overeenkomst, zijn alle (uniform) gedefinieerd, waarbij zij verwezen naar de betreffende bijlage **[BIJLAGE A]**;
2. Begrippen die in het enkelvoud zijn gedefinieerd en in het meervoud worden gebruikt, hebben de betekenis van het meervoud van het gedefinieerde begrip, gelijk geldt dat wanneer begrippen in het meervoud zijn gedefinieerd en in het enkelvoud zijn gebruikt zij alsdan de betekenis hebben van het enkelvoud van het gedefinieerde begrip.

Artikel 1.2 - doel en karakter

1. Het voorliggende Sociaal Plan behelst de uitkomst van intensieve onderhandelingen tussen FNV en Smallsteps over een geruime periode, waarbij het Sociaal Plan ertoe strekt om een evenwichtige minnelijke regeling te treffen ten behoeve van alle Betrokkenen ter definitieve beslechting en voorkoming van geschillen;
2. Het Sociaal Plan voorziet in de kern in afspraken omtrent een door Smallsteps te betalen Vergoeding aan Betrokkenen, tegen afstand van recht en algehele en onherroepelijke finale kwijting. De formele aspecten zullen met Betrokkenen individueel worden voorzien bij individuele vaststellingsovereenkomsten naar het model van de Minor Overeenkomst;
3. FNV en Smallsteps melden het Sociaal Plan, inclusief bijlagen, aan als collectieve arbeidsovereenkomst bij de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. FNV en Smallsteps zullen voorts bezien in hoeverre het Sociaal Plan door de minister ook algemeen verbindend kan worden verklaard. Voorts zal zo nodig worden bezien in hoeverre het Sociaal Plan (tevens) algemeen verbindend kan worden verklaard op grond van het bepaalde in artikel 7:907 BW.

Artikel 1.3 - werkingssfeer

1. Het Sociaal Plan is uitsluitend van toepassing op (de rechtsverhouding tussen) Smallsteps en Betrokkenen, zijnde de (voormalig) werknemers (van Estro) die op 4 juli 2014 een geldende arbeidsovereenkomst hadden met Estro, welke arbeidsovereenkomst vervolgens op of omstreeks 5 juli 2014 door Jongepier, in zijn hoedanigheid van curator van Estro, werd opgezegd;
2. Het Sociaal Plan is evenwel uitsluitend van toepassing - met verwijzing naar de nadere definiëring van het begrip "Betrokkene" - op voormalige werknemers (van Estro) die werkzaam waren op vestigingen van Estro die op 5 juli 2014 door Smallsteps werden overgenomen, waarbij de Service centers (van Estro) eveneens zullen hebben te gelden als 'vestigingen' die door Smallsteps werden overgenomen. Het Sociaal Plan is, anders geformuleerd, niet van toepassing op voormalige werknemers (van Estro) die werkzaam waren op een locatie die niet door Smallsteps werd overgenomen;
3. Het Sociaal Plan is (ook) niet van toepassing - met verwijzing naar de nadere definiëring van het begrip "Betrokkene" - op voormalige werknemers (van Estro) die weliswaar werkzaam waren op vestigingen die door Smallsteps werden overgenomen maar met wie Smallsteps vóór 1 september 2014 een arbeidsovereenkomst heeft

gesloten, en evenmin op werknemers (van Estro) die vóór 1 september 2014 de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt;

4. Voor de werknemers (van Estro) die tussen 1 september 2014 en de datum ondertekening van het Sociaal Plan ofwel in dienst zijn getreden van Smallsteps ofwel de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt, geldt dat zij - als vallende onder de werkingssfeer van het Sociaal Plan - gelden als Betrokkenen. Met verwijzing naar het bepaalde in artikel 2.7 zal echter bij bepaalde werknemers (van Estro) uit deze groepen (mogelijk) een bijzondere methodiek gelden ter bepaling van de omvang van de Vergoeding.

Artikel 1.4 - medewerking

FNV, Smallsteps en de Betrokkenen zullen zijn gehouden om volledige medewerking te verlenen aan de uitvoering van het Sociaal Plan.

Artikel 1.5 - status

1. In verband met de (noodzakelijke) goedkeuring van leden van de FNV, zullen door FNV steeds aansluitend aan de Informatieavonden, waarover artikel 3.1, ledenraadplegingen worden belegd. Daarbij wordt een oproepingstermijn van twee weken in acht genomen;
2. Indien en voor zover FNV bij de ledenvergaderingen bedoeld in artikel 1.5 lid 1 de goedkeuring verkrijgt van haar leden, dan zal het Sociaal Plan als zodanig hebben te gelden;
3. Indien en voor zover FNV bij de ledenvergaderingen bedoeld in artikel 1.5 lid 1 onverhoopt geen of onvoldoende goedkeuring krijgt van haar leden, dan zal het Sociaal Plan, zonder de (juridische) 'status' van een door de vakbonden geaccordeerd sociaal plan, (slechts) hebben te gelden als een aanbod van Smallsteps aan Betrokkenen waaraan Betrokkenen vrijwillig kunnen deelnemen. Bij de redactie van het Sociaal Plan is uitgegaan van de goedkeuring van de ledenvergadering van FNV, ten gevolge waarvan bij het uitblijven van deze goedkeuring per bepaling dient te worden bezien in hoeverre de bepalingen in het Sociaal Plan onverkort opgeld doen.

Artikel 1.6 - inwerkingtreding

Het Sociaal Plan treedt in werking op de dag dat het Sociaal Plan wordt ondertekend, zij het dat de 'status' van het Sociaal Plan, met verwijzing naar artikel 1.5, pas helder zal worden nadat de ledenvergadering van FNV zich over het Sociaal Plan een oordeel heeft gevormd.

Artikel 1.7 - uitgangspunten

De volgende uitgangspunten zijn gehanteerd bij de redactie van het Sociaal Plan:

- a. ingeval van een afwijzen van de vorderingen van FNV in de Procedure zouden de Betrokkenen jegens Smallsteps geenszins aanspraken hebben gehad;
- b. ingeval van een toewijzen van de vorderingen van FNV in de Procedure zou de continuïteit van Smallsteps ernstig in gevaar zijn gekomen;
- c. Ingeval van een faillissement van Smallsteps was te voorzien dat Betrokkenen evenmin enige uitkering tegemoet zouden kunnen zien;
- d. ingeval van een faillissement van Smallsteps zouden bovendien de huidige werknemers van Smallsteps gedupeerd zijn;

- e. ingeval van een faillissement zou daarenboven de zorg voor ruim 30.000 kinderen (abrupt) tot een einde zijn gekomen;
- f. aldus was een evenwichtige en collectieve regeling wenselijk tussen FNV en Smallsteps, met inachtneming van de veelheid van (uiteenlopende) belangen;
- g. het Sociaal Plan voorziet in een zodanige regeling waarbij Betrokkenen tegen afstand van recht en finale kwijting aanspraak maken op een Vergoeding;
- h. de Vergoeding wordt berekend aan de hand van een Formule, rekenende met drie vaste componenten (zie: Hoofdstuk 2);
- i. in verband met de financiële draagkracht is vooruitlopende op de redactie van het Sociaal Plan een boekenonderzoek uitgevoerd.

Artikel 1.8 - overleg, toezicht en geschillen

1. Smallsteps en FNV zullen periodiek overleg voeren over de algemene gang van zaken rondom de voortgang en uitvoering van het Sociaal Plan;
2. Smallsteps en FNV stellen, in dat verband, een Begeleidingscommissie in die belast zal zijn met het toezicht op, en de uitvoering van het voorliggende Sociaal Plan. Met verwijzing naar artikel 8 van de Major Overeenkomst zal Smallsteps het secretariaat van de Begeleidingscommissie faciliteren;
3. De benoeming, samenstelling alsmede de taken - waaronder ook begrepen de beslechting van geschillen - en bevoegdheden van de Begeleidingscommissie zijn omschreven in een vastgesteld reglement, welk reglement als bijlage aan het Sociaal Plan is gehecht **[BIJLAGE B]**.

HOOFDSTUK 2 - BEREKENING VERGOEDING

In dit tweede hoofdstuk wordt de Formule voor de Vergoeding, bestaande in een vermenigvuldiging en optelling van drie componenten, nader uitgewerkt. De uitkomst van de Formule bepaalt, behoudens voor zover artikel 2.7 toepassing vindt, voor een Betrokkene de hoogte van de Vergoeding.

Artikel 2.1 - inleiding

De Formule is opgebouwd uit Component A, Component B en Component C, waarmee beoogd is om recht te doen aan bepaalde persoonlijke omstandigheden van Betrokkenen. Persoonlijke omstandigheden als een dienstverband sedert 5 juli 2014 bij een (andere) werkgever zijn om organisatorische redenen buiten beschouwing gelaten. Enkele voorbeeldberekeningen [BIJLAGE C] zijn als bijlage aan het Sociaal Plan gehecht.

Artikel 2.2 - Formule

De gehanteerde Formule voor de Vergoeding is de volgende:

$$(A \times B) + C = \text{Vergoeding.}$$

Artikel 2.3 - Component A

1. Voor de Betrokkene wordt Component A vastgesteld op het aantal 'gewogen dienstjaren' van Betrokkene bij Estro op 4 juli 2014. Het aantal gewogen dienstjaren is niet (altijd) hetzelfde als het daadwerkelijke aantal dienstjaren. Het aantal gewogen dienstjaren is mede afhankelijk van de leeftijd van de Betrokkene; afhankelijk van de leeftijd van Betrokkene op 4 juli 2014 wegen dienstjaren lichter of juist zwaarder;
2. Het gewogen aantal dienstjaren wordt als volgt bepaald:
 - a. in aanmerking wordt genomen het aantal dienstjaren van Betrokkene bij Estro op de (peil)datum 4 juli 2014 alsmede de leeftijd van Betrokkene op 4 juli 2014;
 - b. het aantal dienstjaren wordt afgerond op hele jaren; een periode van zes maanden en een dag telt mee als een heel jaar;
 - c. de dienstjaren worden vervolgens als volgt gewogen:

elk dienstjaar tot de leeftijd van 35 jaar	0,5
elk dienstjaar tussen de leeftijd van 35 tot 45 jaar	1
elk dienstjaar tussen de leeftijd van 45 tot 55 jaar	1,5
elk dienstjaar vanaf de leeftijd van 55 jaar	2

Artikel 2.4 - Component B

1. Component B vervolgens wordt gesteld op de hoogte van de laatst genoten (reguliere) Beloning die Betrokkene van Estro ontving, althans op welke (reguliere) Beloning laatstelijk jegens Estro aanspraak bestond, in verband met het bij Estro aangehouden dienstverband;
2. De Beloning betreft het totale (maandelijkse) brutobedrag, dat onder de dienstbetrekkingen van Estro was opgebouwd uit de volgende elementen:
 - a. bruto maandloon;

- b. 8% vakantiegeld;
 - c. 0,4% vitaliteitsbudget.
3. In het geval een Betrokkene een onregelmatige Beloning genoot in verband met de werkzaamheden ten behoeve van Estro, zal voor wat betreft artikel 2.4 lid 2 sub a het gemiddelde bruto maandloon in acht worden genomen over de periode 1 januari 2014 tot en met 30 juni 2014.

Artikel 2.5 - Component C

Component C tot slot behelst een (extra) uitkering aan Betrokkenen die op de (peil)datum van 1 oktober 2014 een lidmaatschap aanhielden bij FNV. Voor zover op deze datum een lidmaatschap werd aangehouden, zal de Betrokkene aanspraak maken op (aanvullend) een (individueel te bruto) nettobedrag van EUR 500,00. Is niet aan de voorwaarde voldaan, dan wordt de Component C gesteld op nihil. De extra uitkering strekt ertoe om Betrokkenen te compenseren voor betaalde lidmaatschapsgelden en contributies aan FNV sedert 5 juli 2014 tot heden.

Artikel 2.6 - minima en maxima

1. Voor zover de berekening van de Vergoeding, op basis van de Formule, zou resulteren in een Vergoeding lager dan EUR 1.000,00, dan wordt de Vergoeding vastgesteld op EUR 1.000,00 (bruto);
2. Behalve dat voor het beloop van de Vergoeding een minimum geldt, zal het bedrag van de Vergoeding zijn gemaximeerd tot een bedrag van EUR 50.000,00 (bruto). De maximering geldt evenwel slechts voor zover het betreft (de uitkomst van) Component A vermenigvuldigd met Component B; de Component C wordt bij de beoordeling van de maximering buiten beschouwing gelaten. FNV en Smallsteps zijn een maximering overeengekomen omwille van de evenwichtige weging van alle betrokken belangen, waarbij zij verwezen naar het bepaalde in artikel 10 lid 2 van de Major Overeenkomst.

Artikel 2.7 - arbeidsbetrekking of AOW-gerechtigd

Wanneer tussen 1 september 2014 en de datum van ondertekening van het Sociaal Plan (alsnog) een arbeidsovereenkomst tot stand is gekomen tussen Betrokkene en Smallsteps, dan wel indien de Betrokkene binnen het voormelde tijdvak de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, dan zal de Betrokkene door Smallsteps aangeboden krijgen het laagste van ofwel de uitkomst van de Formule, ofwel de Beloning die de Betrokkene bij Estro genoot, en wel over het tijdvak 1 september 2014 tot de datum van indiensttreding bij Smallsteps respectievelijk tot de datum van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, te vermeerderen met een bedrag van € 500,00 (netto) voor zover op 1 oktober 2014 een lidmaatschap werd aangehouden bij FNV (Component C).

HOOFDSTUK 3 - VERKRIJGEN VAN DE VERGOEDING

Artikel 3.1 - informatieverstrekking en machtiging

1. De Betrokkenen zullen worden uitgenodigd voor Informatieavonden, althans -middagen, waarvan naar verwachting drie zullen plaatsvinden in de eerste maand van 2018 op verschillende locaties in Nederland. Op de door FNV en Smallsteps georganiseerde Informatieavonden zullen de achtergronden (nogmaals) uiteen worden gezet, en zal er ruimte zijn voor Betrokkenen om vragen te stellen;
2. Smallsteps zal voorts voorzien in een website waarop aan de Betrokkenen nadere informatie wordt verstrekt (www.regelingFNVSmallsteps.nl). Op de website zullen Betrokkenen zich ook voor de Informatieavonden kunnen aanmelden;
3. De Betrokkenen worden voor de Informatieavonden uitgenodigd door middel van een daartoe strekkend schrijven, dat door Jongepier - als curator van Estro immers beschikkende over de noodzakelijke gegevens - aan de Betrokkenen zal worden toegezonden;
4. Bij de brief bedoeld in artikel 3.1 lid 3, zal tevens een formulier zijn aangehecht met het verzoek aan Betrokkenen om de persoonsgegevens aan Smallsteps te bevestigen, alsmede om Smallsteps (en FNV) te machtigen om arbeidsgegevens van de Betrokkene bij Estro te mogen inzien en aanwenden, opdat Smallsteps de Betrokkene zal kunnen voorzien van een voorstel aangaande een Vergoeding; de Betrokkenen zal overeenkomstig het Sociaal Plan een vaststellingsovereenkomst worden aangeboden, in het kader waarvan de Minor Overeenkomst zal dienen als model.

Artikel 3.2 - individuele Minor Overeenkomsten

1. Aan iedere Betrokkene zal, bij voorkeur voorafgaande en laatstelijk kort volgende op de Informatieavonden, een schriftelijk voorstel in de vorm van een vaststellingsovereenkomst worden toegezonden overeenkomstig de daartoe opgestelde Minor Overeenkomst **[BIJLAGE D]**. De contractspartijen bij de (individuele) Minor Overeenkomst zullen zijn Smallsteps en de betreffende Betrokkene;
2. In de (individuele) Minor Overeenkomst zal zijn vermeld welke Vergoeding de Betrokkene, naar de calculatie van Smallsteps, tegemoet zal kunnen zien. Zulks tegen afstand van recht en tegen algehele en onherroepelijk finale kwijting voor enigerlei vordering jegens Smallsteps. Betrokkene zal verklaren thans en toekomstig niets meer van Smallsteps te vorderen te hebben;
3. Bij de (individuele) Minor Overeenkomst zullen Smallsteps en de Betrokkene zich voorts verbinden om geen ontbinding, vernietiging of nietigverklaring van de overeenkomst te zullen vorderen, op grond van enigerlei tekortkoming, wanprestatie, dwaling dan wel uit hoofde van andere wettelijk voorziene wilsgebreken;
4. De (individuele) Minor Overeenkomst zal daarenboven bepalingen bevatten in verband met (schadelijke) uitlatingen en bepalingen bevatten over een vertrouwelijke omgang door Smallsteps met betrekking tot de (individuele) Minor Overeenkomsten.

Artikel 3.3 - aanvaarding en betaling

1. De Betrokkene zal het aanbod van Smallsteps, bestaande in de (individuele) Minor Overeenkomst bedoeld in artikel 3.2, behoudens nadere verlenging van deze termijn door gezamenlijk FNV en Smallsteps, tot en met 28 februari 2018 kunnen aanvaarden. De aanvaarding zal geschieden door invulling, ondertekening en retourzending van de

(individuele) Minor Overeenkomst aan Smallsteps ter attentie van de Begeleidingscommissie. Bepalend voor (het moment van) de aanvaarding zal zijn niet de (vermeende) verzending door Betrokkene, als wel de ontvangst door Smallsteps. De goede ontvangst van de aanvaarding zal door Smallsteps aan de Betrokkene worden bevestigd;

2. Smallsteps verbindt zich ertoe om, binnen vier weken nadat het aanbod door de Betrokkene is aanvaard, althans de ondertekende (individuele) Minor Overeenkomst aan Smallsteps retour is gekomen, doch eerst in maart 2018, de Vergoeding aan Betrokkene betaalbaar te stellen onder inhoudingen van de verschuldigde belastingen en premies.

HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 4.1 - gevolgen UWV

1. FNV en Smallsteps hebben, in verband met de uitkering van de Vergoeding aan Betrokkenen, op 18 december 2017 afspraken gemaakt met het UWV omtrent het achterwege zullen blijven van enige inkorting op lopende uitkeringen dan wel terugvordering van verstrekte uitkeringen op grond van de artikelen 22a en 36 WW. Betrokkenen echter zullen aan de bedoelde afspraken jegens FNV noch jegens Smallsteps rechten kunnen ontlenuen;
2. FNV en Smallsteps kunnen (aldus) niet aansprakelijk worden gehouden voor enige terugvordering uit hoofde van de Werkloosheidswet, door het UWV van Betrokkene, ten gevolge van de uitbetaling van de Vergoeding.

Artikel 4.2 - gevolgen Belastingdienst

1. FNV en Smallsteps kunnen evenmin aansprakelijk worden gehouden voor enige terugvordering uit hoofde van verstrekte toeslagen dan wel enige betaling of tegemoetkoming anderszins, door de Belastingdienst van Betrokkene, ten gevolge van de uitbetaling van de Vergoeding. Weliswaar wordt met de Belastingdienst gesproken over een zogenoemde 'eindheffingsdeal' waarmee de problematiek zou zijn ondervangen, Betrokkenen kunnen aan (ook) deze (mogelijke) afspraken jegens FNV noch jegens Smallsteps rechten ontlenuen;
2. Over de Vergoeding zullen Betrokkenen - behoudens voor zover het dus tot andersluidende afspraken met de Belastingdienst zou komen - Loonbelasting en Sociale zekerheidspremies zijn verschuldigd, welke door Smallsteps zullen worden ingehouden en (rechtstreeks) zullen worden afgedragen aan de Belastingdienst. Behoudens voor zover expliciet anders vermeld, zijn alle in het Sociaal Plan vermelde bedragen brutobedragen.

Artikel 4.3 - aanpassing Sociaal Plan

1. Het Sociaal Plan is onderdeel van het samenstel van afspraken tussen FNV en Smallsteps met betrekking tot de beëindiging van de Procedure en (definitieve) beslechting van het Geschil. Tussen Smallsteps en FNV hebben (immers) eveneens te gelden de Major Overeenkomst en de (model) Minor Overeenkomst. Het samenstel van afspraken is één en ondeelbaar, en ook de bijlagen bij de voormelde overeenkomsten behoren daartoe;
2. Geen aanpassing van, wijziging van of toevoeging aan het Sociaal Plan zal geldend of zelfs bindend zijn tussen FNV en Smallsteps, tenzij deze aanpassing, wijziging of toevoeging schriftelijk is vastgelegd en ondertekend door zowel FNV als Smallsteps;
3. Als toepassing van het Sociaal Plan tot onaanvaardbare uitkomsten leidt, onder meer door gewijzigde wet- en regelgeving, dan zal tussen FNV en Smallsteps nader overleg plaatsvinden;
4. In situaties waarin het Sociaal Plan niet voorziet, die voor FNV en Smallsteps bij de totstandkoming van het Sociaal Plan onvoorzienbaar waren en financieel van aard zijn, treden FNV en Smallsteps met elkaar in overleg teneinde in redelijkheid tot overeenstemming te komen over aanpassing van het Sociaal Plan.

Artikel 4.4 - aantasting Sociaal Plan

1. FNV noch Smallsteps zal het Sociaal Plan geheel of gedeeltelijk ontbinden of (buitengerechtelijk) vernietigen wegens bij de wet voorziene wilsgebreken. Indien FNV dan wel Smallsteps zou hebben gedwaald met betrekking tot het samenstel van afspraken dan komt het risico van die dwaling voor eigen rekening;
2. FNV noch Smallsteps zal wijziging van het Sociaal Plan verzoeken op grond van artikel 6:258 BW, of een beroep doen op wijziging op grond van artikel 6:258 BW als verweer tegen een vordering tot nakoming onder deze overeenkomst;
3. Voor zover enige bepaling van Sociaal Plan, dan wel een onderdeel daarvan met inbegrip van haar bijlagen, niet rechtsgeldig zou zijn, dan laat dat de geldigheid van overige bepalingen onverlet. In dat geval zullen FNV en Smallsteps bepaling(en) vervangen, overeenkomstig het doel en strekking van deze overeenkomst - waarbij nadrukkelijk ook zij gewezen op het bepaalde in artikel 10 lid 2 van de Major Overeenkomst - en bovendien zodanig dat de nieuwe bepaling zo weinig mogelijk verschilt van de ongeldige bepaling.

Artikel 4.5 - kwijting en afstand van recht

Onder de voorwaarde dat de verplichtingen uit de Major Overeenkomst, de Minor Overeenkomst en het voorliggende Sociaal Plan door Smallsteps alle integraal gestand worden gedaan, doet FNV - gelijk overigens de Betrokkenen overeenkomstig artikel 3.2 lid 2 en hetgeen daaromtrent zal worden opgenomen in de (individuele) Minor Overeenkomst - afstand van recht aangaande het Geschil en verleent FNV volledig, finaal en onherroepelijke kwijting aan Smallsteps, met inbegrip van haar deelnemingen en (anderszins) aan haar gelieerde vennootschappen, alsmede aan haar (middellijk en voormalig) bestuurders, functionarissen en personeel of betrokkenen anderszins, alsmede aan haar (middellijk en voormalig) accountants, adviseurs, raadslieden en verzekeraars met inbegrip van de aldaar werkzame functionarissen, personeel of betrokkenen uit anderen hoofde. Zulks ter zake van alle aspecten van het Geschil voor nu en in de toekomst. FNV verklaart niets meer van Smallsteps te vorderen te hebben.

Artikel 4.6 - toepasselijk recht en forumkeuze

1. Geschillen voortvloeiende uit de Major Overeenkomst, de Minor Overeenkomst en het voorliggende Sociaal Plan worden beheerst door Nederlands recht;
2. Eventuele geschillen tussen FNV, Smallsteps en Betrokkenen voortvloeiende uit de Major Overeenkomst, de Minor Overeenkomst en het voorliggende Sociaal Plan, dan wel daarmee verband houdende, worden voorgelegd aan de Rechtbank Amsterdam.

Aldus overeengekomen, en in tweevoud ondertekend te Amsterdam en Utrecht op 20 december 2017,

Smallsteps

FNV

Naam: J.J.C. Westerink-Lemmens
(middellijk) bestuurder

Naam: W.J.B. Berentsen
Vakbondsbestuurder

Naam: R.J.J. Kevenaar
(middellijk) bestuurder

BIJLAGE A - DEFINITIES

BEGELEIDINGSCOMMISSIE

FNV en Smallsteps stellen een Begeleidingscommissie in op grond van artikel 8 lid 1 van de Major Overeenkomst en 1.8 van het Sociaal Plan. De Begeleidingscommissie zal toezicht houden op de uitvoering van het Sociaal Plan, en zal in een voorkomend geval ook geschillen beslechten bij wijze van bindend advies. In de Begeleidingscommissie zullen twee afgevaardigden van FNV deelnemen en twee afgevaardigden van Smallsteps. De organisatorische aspecten van de Begeleidingscommissie zijn voorzien bij Bijlage B bij het Sociaal Plan.

BELONING

De Beloning betreft de laatst genoten (reguliere) geldelijke beloning verkregen van Estro, althans aanspraak jegens Estro, voorafgaande aan het faillissement van Estro. Het gaat om het laatst genoten bruto maandloon, te vermeerderen met 8% vakantiegeld en 0,4% vitaliteitsbudget.

BETROKKENEN

Het begrip bepaalt of op een werknemer (van Estro) het Sociaal Plan toepassing vindt. Een werknemer (van Estro) kwalificeert als Betrokkene - en valt onder de werkingssfeer van het Sociaal Plan als voorzien in artikel 1.3 - voor zover:

- a) de (voormalig) werknemer (van Estro) op 4 juli 2014 een geldende arbeidsovereenkomst had met Estro, welke vervolgens op of omstreeks 5 juli 2014 door Jongepier werd opgezegd;
- b) de (voormalig) werknemer (van Estro) werkzaam was op een vestiging die door Smallsteps werd overgenomen dan wel werkzaam was op een Service center (mede) ten behoeve van de vestigingen die door Smallsteps werden overgenomen;

evenwel behoudens voor zover met de(ze) werknemer (van Estro) een

arbeidsovereenkomst met Smallsteps tot stand kwam vóór 1 september 2014 dan wel de(ze) werknemer vóór 1 september 2014 de pensioengerechtigde leeftijd bereikte.

COMPONENT A

De Formule, waarvan de uitkomst gelijk is aan het bedrag van de Vergoeding voor een Betrokkene, bestaat uit een drietal componenten ($A * B + C$). De Component A in de Formule is gelijk aan het aantal gewogen dienstjaren dat een Betrokkene op 4 juli 2014 bij Estro in dienst was. Voor de precieze weging - waarbij naar gelang de leeftijd van een Betrokkene op 4 juli 2014 de dienstjaren lichter of zwaarder wegen - en afrondingskwesities, zij verwezen naar het bepaalde in artikel 2.3 van het Sociaal Plan.

COMPONENT B

De Formule, waarvan de uitkomst gelijk is aan het bedrag van de Vergoeding voor een Betrokkene, bestaat uit een drietal componenten ($A * B + C$). De Component B in de Formule is gelijk aan de laatst genoten Beloning die Betrokkene van Estro ontving of waarop aanspraak bestond, in verband met het bij Estro aangehouden dienstverband.

COMPONENT C

De Formule, waarvan de uitkomst gelijk is aan het bedrag van de Vergoeding voor een Betrokkene, bestaat uit een drietal componenten ($A * B + C$). De Component C in de Formule behelst een (te bruto) nettobedrag van EUR 500,00 waarop een Betrokkene aanspraak kan maken wanneer op de peildatum 1 oktober 2014 een lidmaatschap werd aangehouden bij FNV. De (extra) vergoeding strekt ertoe om Betrokkenen te compenseren voor betaalde lidmaatschapsgelden en contributies sedert 5 juli 2014.

DOORSTART

Verwezen is naar de transactie tussen Jongepier in zijn hoedanigheid van curator van Estro en Smallsteps op 5 juli 2014. Bij de Doorstart werden circa 250 van 350 vestigingen van Estro door Smallsteps overgenomen, alsmede kwam het tot een in dienst treden bij Smallsteps van circa 2.500 van 3.500 (voormalig) werknemers van Estro.

ESTRO

Onder het begrip Estro zijn begrepen de vennootschappen Estro Groep B.V., Estro Kinderopvang B.V. en Estro Services, welke vennootschappen alle op 5 juli 2014 (op eigen verzoek) failleerden, met aanstelling van Jongepier als curator.

FNV

De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid Federatie Nederlandse Vakbeweging, rechtsopvolger van Abvakabo FNV, statutair gevestigd te (3543 AS) Utrecht en kantoorhoudende aan de Hertogswetering 159.

FORMULE

FNV en Smallsteps zijn, in verband met de vergoedingssystematiek voor Betrokkenen, een Formule overeengekomen, welke is omschreven en uitgewerkt in Hoofdstuk 2 van het Sociaal Plan. Met de Formule is beoogd om recht te doen aan bepaalde persoonlijke omstandigheden van Betrokkenen. De uitkomst van de Formule, bestaande in een vermenigvuldiging en opstelling van drie componenten ($A * B + C$), bepaalt voor een Betrokkene het bedrag van de Vergoeding waarop aanspraak kan worden gemaakt.

GERECHTIGDE

Wanneer een (voormalig) werknemer (van Estro) kwalificeert als Betrokkene, dan valt deze werknemer onder de werkingssfeer van het Sociaal Plan. Een Betrokkene zal, in verband de specifieke aanspraken op grond van het Sociaal Plan, door Smallsteps een individuele

vaststellingsovereenkomst worden aangeboden, naar een daartoe opgesteld model (de Minor Overeenkomst). De Betrokkene met wie een individuele vaststellingsovereenkomst is gesloten verwordt tot Gerechtigde.

GESCHIL

FNV en Mede-eisers zijn een Procedure gestart in verband met het Geschil. In de Procedure stond de vraag centraal naar de mogelijke arbeidsrechtelijke gevolgen van de ('gepre-pacte') Doorstart welke op of omstreeks 5 juli 2014 plaats vond tussen Jongepier en Smallsteps. FNV en Mede-eisers hebben in de Procedure gesteld dat op de bedoelde transactie de wettelijke regels omtrent overgang van onderneming van toepassing waren, ten gevolge waarvan de werknemers van Estro - waaronder de Mede-eisers - aanspraken konden doen gelden jegens Smallsteps. De gedaagde Smallsteps heeft de aanspraken steeds betwist. Tot een eindvonnis in de Procedure is het niet gekomen vanwege een (lees: deze) minnelijke regeling.

HOF VAN JUSTITIE

Bedoeld wordt het Hof van Justitie van de Europese Unie, welk rechtscollege betrokken is geraakt in de Procedure vanwege de door de Kantonrechter aan haar gestelde prejudiciële vragen. Het Hof van Justitie houdt zich bezig met de uitleg van wetgeving met een Europese oorsprong. Omdat de regels waarop FNV en Mede-eisers zich in de Procedure beriepen van Europese origine waren, werd het Hof van Justitie door de Kantonrechter verzocht om op een viertal (uitleg)vragen helderheid te verschaffen.

INFORMATIEAVOND

Door FNV en Smallsteps worden in de eerste maand van 2018 een drietal informatieavonden, althans middagen georganiseerd voor Betrokkenen. Bij deze bijeenkomsten zullen de achtergronden nader worden toegelicht en zal ruimte zijn

voor Betrokkenen om vragen beantwoord te krijgen. De bijeenkomsten zullen naar verwachting plaatsvinden op woensdag 17 januari in Zwolle, op maandag 22 januari 2017 in Leiden en op woensdag 31 januari 2017 in Utrecht. De definitieve data, tijden en locaties zullen bekend worden gemaakt via www.regelingFNVSmallsteps.nl, op welke website ook voor de Informatieavonden kan worden aangemeld.

JONGEPIER

Op 5 juli 2014 werd de heer mr. W. Jongepier, waarnaar verwezen, benoemd tot curator van Estro. Jongepier was voorafgaand aan het faillissement van Estro, per 10 juni 2014 ook reeds betrokken als stille bewindvoerder van Estro. Jongepier in zijn hoedanigheid van curator kwam op de faillissementsdatum van Estro met Smallsteps tot overeenstemming over de Doorstart.

KANTONRECHTER

De Procedure werd door FNV en Mede-eisers aangebracht voor de Rechtbank Midden-Nederland, locatie Almere, sector kanton. De Procedure werd voor de(ze) Kantonrechter gevoerd tot het moment dat de vorderingen van FNV en Mede-eisers, ten gevolge van het samenstel van minnelijke afspraken met Smallsteps, werden ingetrokken en de Procedure op verzoek van Procespartijen werd geroyeerd.

MAJOR OVEREENKOMST

Het samenstel van afspraken tussen FNV en Smallsteps, ten behoeve van de Betrokkenen, is opgetekend in een drietal documenten met een gelaagde structuur. De Major Overeenkomst regelt de meer overkoepelende aspecten.

MEDE-EISERS

FNV heeft uit haar leden een viertal werknemers (van Estro) gekozen, voor wie de Procedure (mede) werd gevoerd.

MINOR OVEREENKOMST

Het samenstel van afspraken tussen FNV en Smallsteps, ten behoeve van de Betrokkenen, is opgetekend in een drietal documenten met een gelaagde structuur. De Minor Overeenkomst zal dienen als model voor de met Betrokkenen, op grond van het Sociaal Plan, individueel te sluiten vaststellingsovereenkomsten.

PROCEDURE

Bedoeld wordt de gerechtelijke procedure welke op 31 januari 2015 door FNV en Mede-eisers aanhangig werd gemaakt voor de Kantonrechter in verband met het Geschil.

PROCESPARTIJEN

In de Procedure waren als eisers betrokken FNV en Mede-eisers. De(ze) eisers betrokken Smallsteps in rechte als de gedaagde partij.

SERVICE CENTER

Behalve dat op tal van locaties in Nederland een kinderopvangonderneming werd geëxploiteerd, waren aan deze opvanglocaties Service centers dienstbaar voor de overkoepelende, organisatorische en administratieve aspecten van de onderneming. De Service centers bedienden de opvanglocaties vanuit daartoe ingerichte vestigingen te Amersfoort en Hengelo.

SMALLSTEPS

De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Smallsteps B.V., statutair gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudende te (1325 PP) Almere aan de Buñuellaan 3.

SOCIAAL PLAN

Het samenstel van afspraken tussen FNV en Smallsteps, ten behoeve van de Betrokkenen, is opgetekend in een drietal documenten met een gelaagde structuur. Het Sociaal Plan betreft het document dat voorziet in de concrete aanspraken van Betrokkenen jegens Smallsteps.

VERGOEDING

In Hoofdstuk 2 van het Sociaal Plan is voorzien in een vergoedingsmethodiek voor Betrokkenen, bestaande in een

Formule waarvan de uitkomst het bedrag bepaalt, de Vergoeding, waarop een Betrokkene jegens Smallsteps aanspraak kan maken.

BIJLAGE B - REGLEMENT BEGELEIDINGSCOMMISSIE

Behorende bij artikel 1.8 Sociaal Plan

Artikel 1 - instelling

FNV en Smallsteps stellen voor de effectieve duur van de uitvoering van het Sociaal Plan een Begeleidingscommissie in.

Artikel 2 - samenstelling

1. De Begeleidingscommissie bestaat uit vier leden:
 - a) twee leden worden benoemd door de FNV;
 - b) twee leden worden benoemd door Smallsteps.
2. Op het moment van instellen van de commissie, zullen als leden in de commissie zitting nemen, van de zijde van FNV, mevrouw W.J.B. Berentsen en mevrouw mr. A. Simsek en van de zijde van Smallsteps mevrouw J.J.C. Westerink-Lemmens en de heer R.J.J. Kevenaar. De Begeleidingscommissie wordt bijgestaan door een secretaris die wordt benoemd door Smallsteps.

Artikel 3 - taken en bevoegdheden

1. De taak van de Begeleidingscommissie zal bestaan in het toezicht houden op, en begeleiden van, de uitvoering van de in het Sociaal Plan vastgelegde afspraken;
2. De taak van de Begeleidingscommissie zal er voorts in zijn gelegen om, ingeval van geschillen met Betrokkenen in verband met het Sociaal Plan, te bemiddelen. De Begeleidingscommissie zal daarenboven bij wijze van bindend advies oordelen over geschillen voor zover deze betrekking hebben op het beloop van de Vergoeding en de (verdere) uitvoering van het Sociaal Plan;
3. De Begeleidingscommissie brengt maandelijks verslag uit aan de directie van FNV en Smallsteps over de verrichte werkzaamheden.

Artikel 4 - geheimhouding

1. Ten aanzien van de aan Begeleidingscommissie verstrekte (persoonlijke) gegevens, documenten en informatie alsmede ten aanzien van alle (interne) aangelegenheden van FNV en Smallsteps, verbindt elk (opvolgend) commissielid zich zowel gedurende als na afloop van zijn functioneren als commissielid tot absolute geheimhouding, hetgeen onder meer maar niet uitsluitend met zich brengt dat de aldus toevertrouwde of anderszins ter kennis gekomen informatie slechts zal worden aangewend in verband met de uitvoering van de commissietaken en nadrukkelijk niet aan derden zal worden verstrekt of aan derden ter inzage zal worden gegeven;
2. Alle documenten, correspondentie, eigendommen dan wel andere informatiedragers en kopieën, van welke aard ook, die verkregen zijn in het kader van de uitvoering van de werkzaamheden binnen de commissie, blijven eigendom van FNV respectievelijk Smallsteps, ook als deze door een (opvolgend) commissielid zijn vervaardigd of aan hem persoonlijk geadresseerd zijn. Informatiedragers dienen alle door het betreffende commissielid ongevraagd bij het einde van de werkzaamheden of zoveel eerder als FNV althans Smallsteps dat verlangt, onmiddellijk aan ter beschikking worden gesteld.

BIJLAGE C - VOORBEELDBEREKENINGEN

Voorbeeld 1

Situatie

Charlotte is geboren op 5 oktober 1957 en op 1 januari 1988 in dienst getreden bij Estro. Op 4 juli 2014 bedroeg haar bruto maandsalaris bij Estro EUR 1.500,00 exclusief 8% vakantietoeslag en 0,4% vitaliteitsbudget. Charlotte was op 1 oktober 2014 lid van de FNV.

Vergoeding

Component A (gewogen dienstjaren) 31,5

Gewerkt tussen 30-34 levensjaar	5	x	0,5	=	2,5
Gewerkt tussen 35-44 levensjaar	10	x	1,0	=	10
Gewerkt tussen 45-54 levensjaar	10	x	1,5	=	15
Gewerkt na 55e levensjaar	2	x	2,0	=	4

Component B (beloning) 1.626

bruto maandsalaris	EUR	1.500
8% vakantietoeslag	EUR	120
0,4% vitaliteitsbudget	EUR	6

Component C (lidmaatschap) 500

Lidmaatschap (C)	Ja: 500	Nee: 0
------------------	---------	--------

Charlotte ontvangt:

A (31,5) * B (1.626) = (maximering artikel 2.6 lid 2) **EUR 50.000,00 bruto**, te vermeerderen met (te brutoeren) C (500) **EUR 500,00 netto**.

Voorbeeld 2

Situatie

Sharieffa is geboren op 25 april 1968 en op 31 augustus 1995 in dienst getreden bij Estro. Op 4 juli 2014 bedroeg haar bruto maandsalaris bij Estro EUR 2.000,00 exclusief 8% vakantietoeslag en 0,4% vitaliteitsbudget. Sharieffa was op 1 oktober 2014 geen lid van de FNV.

Vergoeding

<i>Component A</i> (gewogen dienstjaren)					15,5
Gewerkt tussen 27-34 levensjaar	8	x	0,5	=	4
Gewerkt tussen 35-44 levensjaar	10	x	1,0	=	10
Gewerkt tussen 45-54 levensjaar	1	x	1,5	=	1,5
<i>Component B</i> (beloning)					2.168
bruto maandsalaris		EUR		2.000	
8% vakantietoeslag		EUR		160	
0,4% vitaliteitsbudget		EUR		8	
<i>Component C</i> (lidmaatschap)					0
Lidmaatschap (C)	Ja: 500		Nee: 0		

Sharieffa ontvangt:

A (15,5) * B (2.168) = **EUR 33.604,00 bruto**. Aangezien op de peildatum 1 oktober 2014 geen lidmaatschap werd aangehouden bij FNV vindt op grond van Component C geen verdere bijtelling plaats.

Voorbeeld 3

Situatie

Isolde is geboren op 2 februari 1978 en op 16 juli 2002 in dienst getreden bij Estro. Op 4 juli 2014 bedroeg haar bruto maandsalaris bij Estro EUR 1.300,00 exclusief 8% vakantietoeslag en 0,4% vitaliteitsbudget. Isolde was op 1 oktober 2014 lid van de FNV.

Vergoeding

Component A (gewogen dienstjaren) 7

Gewerkt tussen 23-34 levensjaar	10	x	0,5	=	5
Gewerkt tussen 35-44 levensjaar	2	x	1,0	=	2

Component B (beloning) 1.409,2

bruto maandsalaris	EUR	1.300
8% vakantietoeslag	EUR	104
0,4% vitaliteitsbudget	EUR	5,2

Component C (lidmaatschap) 500

Lidmaatschap (C)	Ja: 500	Nee: 0
------------------	---------	--------

Isolde ontvangt:

A (7) * B (1.409,20) = **EUR 9.864,40 bruto**, te vermeerderen met (te bruten) C (500) **EUR 500,00 netto**.

Voorbeeld 4

Situatie

Sharon is geboren op 8 november 1989 en op 7 december 2013 in dienst getreden bij Estro. Op 4 juli 2014 bedroeg haar bruto maandsalaris bij Estro EUR 1.200,00 exclusief 8% vakantietoeslag en 0,4% vitaliteitsbudget. Sharon was op 1 oktober 2014 geen lid van de FNV.

Vergoeding

Component A (gewogen dienstjaren) 0,5

Gewerkt tussen 23-34 levensjaar 1 x 0,5 = 0,5

Component B (beloning) 1.300,8

bruto maandsalaris	EUR	1.200
8% vakantietoeslag	EUR	96
0,4% vitaliteitsbudget	EUR	4,8

Component C (lidmaatschap) 0

Lidmaatschap (C) Ja: 500 Nee: 0

Sharon ontvangt:

A (0,5) * B (1.300,80) = (minimum artikel 2.6 lid 1) **EUR 1.000,00 bruto**. Aangezien op de peildatum 1 oktober 2014 geen lidmaatschap werd aangehouden bij FNV vindt op grond van Component C geen verdere bijtelling plaats.

Voorbeeld 5

In verband met artikel 2.7 van het Sociaal Plan (AOW-gerechtigd).

Situatie

Sander is geboren op 4 augustus 1950 en op 23 mei 1990 in dienst getreden bij Estro. Op 4 juli 2014 bedroeg zijn bruto maandsalaris bij Estro EUR 1.400,- exclusief 8% vakantietoeslag en 0,4% vitaliteitsbudget. Sander heeft op 4 november 2015 de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt en was op 1 oktober 2014 geen lid van de FNV.

Vergoeding

<i>Component A</i> (gewogen dienstjaren)						38
Gewerkt tussen 35-44 levensjaar	5	x	1,0	=	5	
Gewerkt tussen 45-54 levensjaar	10	x	1,5	=	15	
Gewerkt na 55e levensjaar	9	x	2,0	=	18	
<i>Component B</i> (beloning)						1.517,60
bruto salaris			EUR		1.400	
8% vakantietoeslag			EUR		112	
0,4% vitaliteitsbudget			EUR		5,6	
<i>Component C</i> (lidmaatschap)						0
Lidmaatschap (C)	Ja:	0	Nee:	0		

Sander ontvangt:

- a) op basis van de Formule: $A (38) * B (1.517,60) + C (0) = \text{EUR } 57.668,80$ bruto;
- b) op basis van artikel 2.7 Sociaal Plan: $14 \text{ maanden} * 1.517,60 = \text{EUR } 21.246,40$ bruto.

Het laagste van de beide bedragen zijnde: **EUR 21.246,40 bruto.**

Voorbeeld 6

In verband met artikel 2.7 van het Sociaal Plan (arbeidsbetrekking).

Situatie

Wiert Jan is geboren op 19 september 1967 en op 3 maart 2004 in dienst getreden bij Estro. Op 4 juli 2014 bedroeg zijn bruto maandsalaris bij Estro EUR 1.700,- exclusief 8% vakantietoeslag en 0,4% vitaliteitsbudget. Wiert Jan is op 1 januari 2015 in dienst getreden bij Smallsteps en was op 1 oktober 2014 geen lid van de FNV.

Vergoeding

<i>Component A</i> (gewogen dienstjaren)						11
Gewerkt tussen 35-44 levensjaar	8	x	1,0	=	8	
Gewerkt tussen 45-54 levensjaar	2	x	1,5	=	3	
<i>Component B</i> (beloning)						1.842,80
bruto salaris			EUR		1.700	
8% vakantietoeslag			EUR		136	
0,4% vitaliteitsbudget			EUR		6,8	
<i>Component C</i> (lidmaatschap)						0
Lidmaatschap (C)	Ja:	0	Nee:	0		

Wiert Jan ontvangt:

- a) op basis van de Formule: $A (11) * B (1.842,80) + C (0) = \text{EUR } 20.270,80$ bruto;
- b) op basis van artikel 2.7 Sociaal Plan: $4 \text{ maanden} * 1.842,80 = \text{EUR } 7.371,20$ bruto

Het laagste van de beide bedragen zijnde: **EUR 7.371,20 bruto.**

SMALLSTEPS

EN

[•]



MINOR OVEREENKOMST

20 DECEMBER 2017

VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

Partijen

- I. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **SMALLSTEPS B.V.**, statutair gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudende te (1325 PP) Almere aan de Buñuellaan 3;
- II. [●], geboren op [●], wonende te [●] aan de [●] (“*Gerechtigde*”).

Overwegingen

- A. De FNV is met vier van haar leden, op 31 januari 2015 overgegaan tot het dagvaarden van Smallsteps voor de Kantonrechter. In de Procedure hebben de Procespartijen geprocedeerd over de mogelijke (arbeidsrechtelijke) gevolgen van de Doorstart die op of omstreeks 5 juli 2014 werd gerealiseerd, tussen enerzijds Jongepier - in hoedanigheid van curator van Estro - en anderzijds Smallsteps;
- B. In de loop van de Procedure is tussen Procespartijen, in het bijzonder FNV en Smallsteps, een gesprek op gang gekomen omtrent een minnelijke regeling ten behoeve van de Betrokkenen. FNV en Smallsteps hebben zich gerealiseerd dat het verliezen van de Procedure de continuïteit van Smallsteps in gevaar zal brengen. Behalve dat het verliezen van de Procedure mogelijk Smallsteps noodlottig zal worden, heeft FNV zich beseft dat een zodanige ontwikkeling (ook) niet in het belang zou zijn van Betrokkenen, noch van (huidige) werknemers van Smallsteps en evenmin in het belang zou zijn van anderen die in vergelijkbare omstandigheden verkeren;
- C. FNV en Smallsteps zijn (aldus) met elkaar in overleg getreden met als doel om de mogelijkheden tot een evenwichtige regeling voor alle Betrokkenen buiten rechte te onderzoeken. De onderhandelingen hebben geresulteerd in overeenstemming over een samenstel van afspraken in het kader van een minnelijke regeling, erin bestaande dat Betrokkenen jegens Smallsteps aanspraak kunnen maken op een Vergoeding;
- D. De minnelijke regeling is uitgewerkt in een drietal overeenkomsten met gelaagde structuur. Een Major Overeenkomst is opgesteld in verband met overkoepelende afspraken tussen FNV en Smallsteps. Voorts is voorzien in een Sociaal Plan waarbij is voorzien in een vergoedingsmethodiek en aanspraken van Betrokkenen anderszins. Tot slot is overeenstemming bereikt over een Minor Overeenkomst, welke als model zal dienen voor individueel met Betrokkenen te sluiten vaststellingsovereenkomsten. De voormelde overeenkomsten zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Voor de verdere achtergronden zij verwezen naar de Major Overeenkomst. De voormelde overeenkomsten worden alle geplaatst op de website www.regelingFNVSmallsteps.nl;

- E. Gerechtigde kan worden gekwalificeerd worden als Betrokkene in de zin van het Sociaal Plan. Gerechtigde kan derhalve aanspraak maken op een Vergoeding gebaseerd op de Formule zoals is deze is beschreven in het Sociaal Plan;
- F. Smallsteps en Gerechtigde wensen de tussen hen overeengekomen voorwaarden met betrekking tot de Vergoeding vast te leggen in de onderhavige individuele vaststellingsovereenkomst, overeenkomstig het Sociaal Plan en naar het model van de Minor Overeenkomst.

Overeenkomst

Artikel 1 - definities

- 1. De begrippen als gebruikt in deze overeenkomst, zijn alle (uniform) gedefinieerd, waarbij zij verwezen naar Bijlage A bij het Sociaal Plan;
- 2. Begrippen die in het enkelvoud zijn gedefinieerd en in het meervoud worden gebruikt, hebben de betekenis van het meervoud van het gedefinieerde begrip, gelijk geldt dat wanneer begrippen in het meervoud zijn gedefinieerd en in het enkelvoud zijn gebruikt zij alsdan de betekenis hebben van het enkelvoud van het gedefinieerde begrip.

Artikel 2 - arbeidsgegevens Estro

- 1. Gerechtigde is met ingang van [●] bij Estro als werknemer in dienst getreden. De arbeidsovereenkomst echter is, ten gevolge van het faillissement van Estro op 5 juli 2014, door Jongepier in zijn hoedanigheid van curator opgezegd op of omstreeks de faillissementsdatum;
- 2. Tot en met de datum 4 juli 2014 was Gerechtigde bij Estro werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, althans onbepaalde tijd, voor [●] uur per week. Zulks tegen betaling van een bruto maandsalaris van EUR [●] per [●] exclusief 8% vakantietoeslag en overige emolumenten;
- 3. Gerechtigde was op 1 oktober 2014 [●] lid van de FNV.

Artikel 3 - Formule en Vergoeding

- 1. Op basis van Hoofdstuk II van het Sociaal Plan worden de Componenten A, B en C voor Gerechtigde als volgt vastgesteld:
 - a. Component A wordt vastgesteld op [●];
 - b. Component B wordt vastgesteld op [●] (bruto);
 - c. Component C wordt vastgesteld op [●] (netto).
- 2. Overeenkomstig Hoofdstuk 2 van het Sociaal Plan wordt vervolgens de navolgende Formule gehanteerd om te komen tot het bedrag van de Vergoeding:

$$(A \times B) + C = \text{Vergoeding.}$$

- 3. Toepassing van de Formule resulteert voor Gerechtigde in een Vergoeding van totaal EUR [●] (bruto). Smallsteps zal, met in achtname van de minima en maxima voor de Vergoeding als omschreven in artikel 2.6 van het Sociaal Plan, aldus aan Gerechtigde een Vergoeding voldoen van totaal: EUR [●].

Artikel 4 - uitbetaling

Met verwijzing naar artikel 3.3 lid 2 van het Sociaal Plan zal Smallsteps de Vergoeding binnen vier weken na het aan haar retour komen van de ondertekening van de(ze) (individuele) Minor Overeenkomst, doch eerst in maart 2018, betaalbaar stellen onder inhouding van de verschuldigde belastingen en premies, op het onderaan deze overeenkomst door Gerechtigde te vermelden IBAN-bankrekeningnummer onder vermelding van "Vergoeding Gerechtigde".

Artikel 5 - verklaringen

1. Gerechtigde verklaart kennis te hebben genomen van het Sociaal Plan;
2. Gerechtigde verklaart de inhoud van het Sociaal Plan te hebben doorgrond, en zich welbewust te willen committeren aan de bepalingen bij het Sociaal Plan;
3. Gerechtigde verklaart daarenboven kennis te hebben genomen van de website www.regelingFNVSsmallsteps.nl, op welke website onder meer van het Sociaal Plan kennis kan worden genomen, en voorts van de door FNV en Smallsteps georganiseerde Informatieavonden;
4. Gerechtigde verklaart de (bank)gegevens als waarom verzocht door Smallsteps onderaan deze overeenkomst naar waarheid te hebben ingevuld en staat in voor de juistheid van de aldus aan Smallsteps verstrekte gegevens.

Artikel 6 - afstand en finale kwijting

1. Met verwijzing naar de artikelen 3.2 lid 2 van het Sociaal Plan doet Gerechtigde afstand van alle rechten jegens Smallsteps en verleent zij aan Smallsteps algehele en onherroepelijke finale kwijting voor enigerlei vordering jegens Smallsteps. Gerechtigde verklaart thans en toekomstig niets meer van Smallsteps te vorderen te hebben;
2. Op de (reikwijdte van de) finale kwijting is voor Gerechtigde eveneens het bepaalde in artikel 4.5 van het Sociaal Plan van toepassing.

Artikel 7 - vertrouwelijkheid

Met verwijzing naar het bepaalde in artikel 3.2 lid 4 van het Sociaal Plan - en gegeven dat de Overeenkomst een privéaangelegenheid betreft van Gerechtigde - zal Smallsteps met de Overeenkomst vertrouwelijk omgaan en zal zij over deze Overeenkomst geen mededelingen doen aan derden, behalve voor zover Smallsteps daartoe op enige (wettelijke) grond zou zijn gehouden. Voorts verbinden Smallsteps en Gerechtigde zich ertoe om jegens derden geen (negatieve) uitlatingen te doen die de anders belangen, positie of reputatie zou kunnen schaden.

Artikel 8 - aantasting

1. Met verwijzing naar het bepaalde in artikel 3.2 lid 3 van het Sociaal Plan zullen Smallsteps noch Gerechtigde deze (individuele) Minor Overeenkomst geheel of gedeeltelijk ontbinden of (buitengerechtelijk) vernietigen wegens de wettelijk voorziene wilsgebreken. Indien Smallsteps dan wel Gerechtigde zou hebben gedwaald dan komt het risico van die dwaling voor eigen rekening;
2. Smallsteps noch Gerechtigde zal wijziging van deze (individuele) Minor Overeenkomst verzoeken op grond van artikel 6:258 BW, of een beroep doen op wijziging op grond van artikel 6:258 BW als verweer tegen een vordering tot nakoming onder deze overeenkomst;

3. Voor zover enige bepaling van deze (individuele) Minor Overeenkomst, dan wel een onderdeel, niet rechtsgeldig zou zijn, dan laat dat de geldigheid van overige bepalingen onverlet. In dat geval zullen Smallsteps en Gerechtigde bepaling(en) vervangen, overeenkomstig het doel en strekking van deze overeenkomst en bovendien zodanig dat de nieuwe bepaling zo weinig mogelijk verschilt van de ongeldige bepaling.

Artikel 9 - slotbepaling(en)

De (individuele) Minor Overeenkomst en alle eventueel daaruit voortvloeiende of daarmee verband houdende geschillen worden beheerst door Nederlands recht en zullen, nadat ter zake eerst (vruchteloos) is bemiddeld door de Begeleidingscommissie en voor zover het geschil niet aan bindend advies door de Begeleidingsadvies is onderworpen, worden beslecht door de Rechtbank Amsterdam.

In te vullen door Gerechtigde:

Rekeningnummer (IBAN)
Rekeninghouder

Legitimatiebewijs
Documentnummer

paspoort / identiteitsbewijs / rijbewijs (kopie bijvoegen)

Aldus overeengekomen, en in tweevoud ondertekend te _____ op _____,

Smallsteps

Gerechtigde

Naam: J.J.C. Westerink-Lemmens
(middellijk) bestuurder

Naam: [●]